



REGIONE CAMPANIA - GIUNTA

Collegio dei Revisori dei Conti

CERTIFICAZIONE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025. GIUNTA REGIONALE. ACCORDO ANNUALE AI SENSI DEGLI ART. 7 e 8 DEL CCNL 21/5/2018 E ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022 - SOTTOSCRITTO IL 19/12/2025. PERSONALE DEL COMPARTO EX ART. 40 BIS, COMMA 3-SEXIES, D. LGS N. 165/2001

Il Collegio,

vista:

- la nota prot. n. 732024 del 22/12/2025, avente ad oggetto: ***“Richiesta certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ex art. 40 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165”;***

premesso che:

- ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 i revisori dei conti devono certificare le relazioni prodotte dall'ente a corredo di ogni contratto integrativo;
- l'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 impone ai revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- l'articolo 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 e art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022, Funzioni Locali personale del comparto stabiliscono che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.”*;
- la struttura competente della Giunta regionale ha provveduto a trasmettere a mezzo posta elettronica certificata, in data 22/12/2025, l'ipotesi di accordo annuale sull'utilizzo delle risorse 2025 destinate al personale del comparto siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, secondo lo schema approvato con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;
- il Consiglio Regionale, con legge regionale n. 25 del 30 dicembre 2024 ha approvato le “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania – Legge di stabilità regionale per il 2025;
- il Consiglio Regionale con legge regionale n. 26 del 30 dicembre 2024 ha approvato il “Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania”, in conformità con le disposizioni di cui al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;
- la Giunta regionale con deliberazione n. 773 del 27 dicembre 2024 ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di

previsione 2025/2027, contenente, ai sensi dell'articolo 39, comma 10, del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 la ripartizione delle Tipologie di Entrata in Categorie e dei Programmi di spesa in Macroaggregati per ciascuno degli anni considerati nel bilancio di previsione;

- la Giunta Regionale, con deliberazione n. 1 del 07/01/2025, ha approvato il Bilancio Gestionale 2025 – 2027 della Regione Campania, con contestuale aggiornamento dei residui e della cassa;
- il Consiglio Regionale con la legge regionale n. 15 del 6 ottobre 2025 ha autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio di previsione per l'anno 2026 ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e dell'articolo 61, comma 6 dello Statuto;
- con legge regionale n. 23 del 28 dicembre 2023 è stato approvato il rendiconto per l'esercizio 2022, mentre il Rendiconto per l'esercizio 2023 è stato adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 264 del 30/05/2024;
- con D.G.R. n. 25 del 30/01/2025 è stato adottato il Piano della Performance 2025;
- nella sezione Amministrazione trasparente del sito Internet della Giunta regionale sono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti;

constatato che:

- con D.G.R. n. 543 del 24 novembre 2021 è stata confermata la delegazione trattante per la parte pubblica, composta dai seguenti soggetti:
 - ✓ Presidente: “Direttore Generale per le Risorse Umane”;

- ✓ Componente: Dirigente Responsabile della UOD “Rapporti con le Organizzazioni Sindacali – Adempimenti connessi all’applicazione dei Contratti nazionali e della contrattazione decentrata;
- ✓ Componente: Dirigente Responsabile della UOD Trattamento economico del personale regionale e comandati. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi;
- ✓ per la parte sindacale le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, C.S.A..

Verificato che:

- dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria risulta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo;
- la stima della spesa di personale dell’anno 2025 rientra nei limiti di legge;
- l’ipotesi di accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e con i principi contenuti nello SMIVAP adottato con D.G.R. n. 24 del 30/01/2025;
- il sistema prevede che i compensi per la premialità siano corrisposti previa misurazione della performance organizzativa e performance individuale e che l’entità degli stessi sia commisurata all’esito della valutazione. Il processo di misurazione della performance è verificato dall’OIV che valida la relazione sulla performance.

Il collegio prende atto che:

per le Risorse:

1. Il fondo delle risorse decentrate, quale quota disponibile per il finanziamento del salario accessorio per l’anno 2025 - in considerazione del rispetto del tetto di finanza pubblica statuito dall’art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, sulla base della richiesta della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n.

732024 del 22/12/2025 è stato certificato da questo Collegio con il verbale n. 319, del 28.10.2025 - ammonta ad €. 45.948.943,64.

2. L'utilizzo delle risorse previste dal presente accordo annuale - sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI 2024, sottoscritto in data 17/04/2024, considerando sia le progressioni all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c) e dell'art. 14 del vigente CCNL, sia i premi di performance 2025 ai sensi dell'art. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022, sia le risorse di cui all'art. 21 del Dlgs 150/2015, ammontano complessivamente ad €. 45.948.943,64.

3. Le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e del risultato del personale della Giunta Regionale, ammontano complessivamente ad €. 15.381.406,99 – comprensive dei trasferimenti ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL così destinate: €. 2.500.000,00 triennio 2024-2026 ed €. 1.786.458,33, quota 01/07/2025 a regime per gli ulteriori due anni 2026 e 2027 €. 3.062.500,00, così ripartiti:

Per le finalizzazioni:

1. le risorse di cui al punto 2, pari ad €. 45.948.943,64 sono così ripartite:

Indennità contrattuali	Importi valori assoluti - stima	Valori percentuali
Progressioni orizzontali -DIFF.STIP.ART.14CCNL19-21	7.635.671,76	16,62
Art. 17 CCDI 2024 - INDENNITA' SPECIFICA RESPONSABILITA'	8.557.843,01	18,62
IND. COMPARTO FONDO - ART. 33 CCNL 22/01/2004	1.953.738,55	4,25
INDENNITA CONDIZIONE DI LAVORO - ART. 84bis CCNL 16/11/2022	1.170.496,88	2,55
LAVORO STRAORDINARIO	1.300.000,00	2,83
TURNAZIONE - ART. 30 CCNL 16/11/2022	156.930,62	0,34

INDENNITA DI REPERIBILITA' - ART 24 CCNL 21/05/2018	207.374,59	0,45
INDENNITA' - ART. 37 COMMA 4	53.525,57	0,12
ALTRO	17.173,44	0,04
Incentivi Tecnici	848.240,92	1,85
Onorari Professionali Avvocatura	1.069.074,45	2,33
UTILIZZI GIA' DEFINITI 2025	22.970.069,79	49,99
Fondo 2025	45.948.943,64	
Quota disponibile del fondo 2025	22.978.873,85	
COSTO STIMATO PEO 01/01/2025	1.844.550,00	4,01
COSTO PERFORMANCE STIMATO 2025*	20.573.958,60	44,78
Art. 21 Dlgs 150/2015 - personale cpi	560.365,25	1,22
TOTALE UTILIZZI 2025	45.948.943,64	100,00

* Le indennità erogate al personale a diretto supporto dell'organo politico, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del DL 22/04/2023, n.44, convertito in Legge 21/06/2023, n.74, - anche sulla base della decisione del 19 luglio 2022, n. 131, della Sezione di Controllo della Toscana, e della sentenza n. 185/2024 della Corte Costituzionale ed in attesa di un'eventuale decisione delle Sezioni Riunite della Magistratura Contabile - sono state poste a carico dell'importo destinato ai premi di performance 2025, in maniera tale da far gravare tale costo sul fondo e non arrecare aggravii di spesa come stabilito dalla normativa richiamata.

2. le risorse di cui al punto 3, pari ad €. 15.381.406,99 sono utilizzate secondo le seguenti modalità:

- retribuzione di incarico di elevata qualificazione – misura 75% - €. 11.536.055,24;
- retribuzione di risultato – misura 25% - €. 3.845.351,75.

Risorse Elevata Qualificazione 2025 incrementate dei trasferimenti ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera U) del vigente CCNL 16/11/2022	15.381.406,99
Quota destinata alla retribuzione di elevata qualificazione 75%	11.536.055,24
Quota destinata alla retribuzione di risultato 25%	3.845.351,75

Visti:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- l'articolo 8 del CCNL del 21/05/2018 e del CCNL 16/11/2022;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo annuale per il personale del comparto per l'anno 2025 della Giunta Regionale, trasmessa con nota prot. n. 732024 del 22/12/2025.

Gli allegati sono conservati agli atti del Collegio.

Tutto quanto innanzi premesso, il Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del d.lgs. 165/2001:

- *attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo annuale sui criteri per la ripartizione sull'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2025 – personale del comparto - sottoscritto in data 19 dicembre 2025 con i vincoli di bilancio per l'anno 2025 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, evidenziando che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione della performance, le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;*
- *certifica la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Dirigente della struttura competente in materia di personale, come indicati nei testi trasmessi a questo organo.*

Il Collegio dei Revisori ha redatto la presente certificazione, che è stata letta, sottoscritta digitalmente dai presenti e sarà trasmessa, per il tramite della Segreteria del Collegio, a mezzo posta elettronica certificata a : Presidente della Regione Campania, Presidente del Consiglio Regionale, Assessore Regionale al bilancio, Direttore Generale per le Risorse Finanziarie della Regione, Segretario Generale del Consiglio Regionale, Direzione per le Attività Legislative, dott. Francesco Picarone Presidente della II Commissione consiliare permanente del Consiglio della Campania, al Dirigente U.D. Personale del Consiglio, Direttore

Generale delle Risorse Umane della Giunta Regionale, dott.ssa Maria Messina ed alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Campania.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Michelina Leone- presidente

Dott. Marotta Nicola- componente

Dott. Cioffi Alessandro- componente